



## RESOLUCIÓ D'ALCALDIA

### Identificació de l'expedient:

Determinació dels criteris pels quals es regirà la selecció de les persones a contractar en el mac del Programa de treball i Formació que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19 (SOC-Treball i Formació COVID-19)

### Fets

1. En passat dia 7 de maig de 2020, es va publicar el Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19.

El capítol III d'aquest Decret Llei aprova la mesura de Treball i Formació línia COVID-19 que anirà adreçada a aquelles persones que han perdut la feina a partir del 16 de març de 2020 i a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts. Aquests dos col·lectius han estat els més afectats per l'estat d'alarma i la crisi generada per aquest.

2. Amb aquesta iniciativa legislativa, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i com es concreta en la RESOLUCIÓ TSF/1419/2020, de 16 de juny l'Ajuntament de Sant Celoni té preassignades 2 contractacions de 9 mesos, que es concreten en els projectes següents :

- 1 contracte adreçat a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) a partir del 16 de març de 2020, aquest inclòs, (COVID).

La persona contractada portarà a terme actuacions com a **conserge** en el centre de Formació i Ocupació Sax Sala, així com en altres instal·lacions municipals que es requereixi.

- 1 contracte adreçat a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts, (PANP-COVID).

La persona contractada portarà a terme actuacions com **Agent civíc** en el municipi de Sant Celoni i la Batllòria .

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

- a) Les persones més grans de 45 anys.
- b) Les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

3. En tots dos casos, hauran de complir els requisits específics indicats en els apartats anteriors, en el moment de l'oferta de treball, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

4. La guia de prescripcions tècniques estableix de manera explícita a l'apartat de la fase de gestió que No correspon realitzar cap oferta pública d'ocupació per seleccionar les persones candidates a les administracions locals

Segons estableix l'art .1 de la Base 7 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre , el procés de selecció s'ha de portar a terme de la següent manera:

a. Per a la selecció de personal de les entitats establertes a la base 3.1. a) de l'annex 1 d'aquesta Ordre no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de personal d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de lloc de treball, i, per tant, no correspon una oferta pública d'ocupació prèvia.

b. L'oficina de Treball gestionarà una oferta de treball experiencial i derivarà a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos a aquesta Ordre i a la Resolució de la convocatòria, d'acord amb les prioritats que a cada línia es puguin establir.

Signatura 2 de 2	19/10/2020	Secretari
Sergi Ribas Beltrán		
Signatura 1 de 2	19/10/2020	Alcalde
Raül García Ramirez		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001
Url de validació	<a href="https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002">https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002</a>
Metadades	Classificador:Resolució_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020



c. Realitzada la selecció, l'entitat beneficiària ha de deixar constància per escrit de l'aplicació del sistema de selecció emprat, la documentació utilitzada i de suport, indicant les persones seleccionades i substituïdes.

d. L'entitat beneficiària informarà l'oficina de Treball del resultat que hagi obtingut cada persona candidata derivada, i en el seu cas, el motiu de la no selecció.

5. D'acord amb l'article 16.2 del Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, les persones destinatàries han de realitzar 60 hores de formació transversal.

6.- Amb la intenció de garantir els principis d'igualtat i transparència, la selecció es desenvoluparà en les fases següents:

- **Lloc de treball Conserge:**

Fase 1: valoració de la situació personal i familiar

	CRITERI	PUNTUACIÓ	
Aspectes personals (màxim 10 punts)	Edat 45 anys o més	6	
	Discapacitat 33% o més	4	
	<b>TOTAL</b>		
Situació familiar (màxim 10 punts)	Un o més descendents amb discapacitats igual a 33% o més	5	
	Unitat familiar monoparental Règim General	3	
	Unitat familiar monoparental Règim Especial o família nombrosa de règim especial	5	
	Per cada descendent menor de 18 anys a càrrec		
	1 fill/a	2	
	2 fills/es	3	
	3 fills/es	4	
	4 fills/es o més	5	
	<b>TOTAL</b>		
	Situació de percepció de subsidis i/o ajudes (màxim 10 punts)	Percebre un subsidi	5
No percebre cap tipus de prestació contributiva ni subsidi		10	
<b>TOTAL</b>			

Fase 2: valoració del perfil professional

Per formació en l'àmbit (màxim 4 punts):

- Cursos de més de 20 hs – 0,2 punts x curs
- Cursos de menys de 20hs – 0,1 punts x curs

Per cada mes treballat en l'àmbit (màxim 6 punts) – 0,1 punts X mes

Total procés de mèrits = fase1 + fase2

Fase 3 : entrevista personal

Amb l'objecte de copsar la idoneïtat dels aspirants a les funcions pròpies del lloc de treball es farà entrevista a les 5 persones que hagin obtingut les puntuacions més altes. La puntuació màxima a obtenir serà de 5 punts i en cap cas tindrà caràcter eliminatori.

La qualificació final del procés selectiu vindrà donada per la suma dels punts obtinguts en les fases 1+ 2 + la puntuació obtinguda a l'entrevista

- **Lloc de treball Agent Cívic**

Signatura 1 de 2  
Raül García Ramirez  
19/10/2020  
Alcalde

Signatura 2 de 2  
Sergi Ribas Beltrán  
19/10/2020  
Secretari

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001

Url de validació <https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució\_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020





	CRITERI	PUNTUACIÓ	
Aspectes personals (màxim 10 punts)	Edat 45 anys o més	6	
	Discapacitat 33% o més	4	
	Total		
Situació familiar (màxim 10 punts)	Un o més descendents amb discapacitats igual a 33% o més	5	
	Unitat familiar monoparental Règim General	3	
	Unitat familiar monoparental Règim Especial o família nombrosa de règim especial	5	
	Per cada descendent menor de 18 anys a càrrec		
	1 fill/a	2	
	2 fills/es	3	
	3 fills/es	4	
	4 fills/es o més	5	
	<b>TOTAL</b>		
	Durada de la situació atur ininterrompuda (màxim 10 punts)	Fins a 6 mesos	1
Més de 6 mesos y menys de 12		3	
Més de 12 mesos y menys de 24		6	
Més de 24 mesos		10	
Situació de percepció de subsidis i/o ajudes (màxim 10 punts)	Percebre un subsidi	5	
	No percebre cap tipus de prestació contributiva ni subsidi	10	

Fase 2: valoració perfil professional

Per formació en l'àmbit (màxim 4 punts):

- Cursos de més de 20 hs – 0,2 punts x curs
- Cursos de menys de 20hs – 0,1 punts x curs

Per cada mes treballat en l'àmbit (màxim 6 punts) – 0,1 punts X mes

Total procés de mèrits = fase1 + fase2

Fase 3 : entrevista personal

Amb l'objecte de copsar la idoneïtat dels aspirants a les funcions pròpies del lloc de treball es farà entrevista a les 5 persones que hagin obtingut les puntuacions més altes. La puntuació màxima a obtenir serà de 5 punts i en cap cas tindrà caràcter eliminatori.

La qualificació final del procés selectiu vindrà donada per la suma dels punts obtinguts en les fases 1+ 2 + la puntuació obtinguda a l'entrevista

Fonaments de Dret:

1. RESOLUCIÓ TSF/1419/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementaries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19 (SOC– Treball i Formació COVID-19) (ref. BDNS 511293).
2. Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer, de modificació de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO).

Signatura 1 de 2  
Raül Garcia Ramirez

19/10/2020

Alcalde

Signatura 2 de 2  
Sergi Ribas Beltrán

19/10/2020

Secretari

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001

Url de validació <https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució\_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020



3. Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, de modificació de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC-TRFO).
4. Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.
5. Article 21.1.s) de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local en relació a la competència de l'Alcaldia per a l'adopció del present acord

D'acord amb l'anterior i fent us de les atribucions que em confereix la legislació vigent

**Resolc:**

Primer. Portar a terme el procés de selecció segons les indicacions del SOC recollides a l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació i a la guia de prescripcions tècniques referent a l'actual convocatòria.

Segon. Aprovar els criteris de valoració aportats per l'Ajuntament de Sant Celoni amb la intenció de garantir els principis d'igualtat i transparència per a les dues contractacions:

- **Lloc de treball Conserge:**

Fase 1: valoració de la situació personal i familiar

	CRITERI	PUNTUACIÓ	
Aspectes personals (màxim 10 punts)	Edat 45 anys o més	6	
	Discapacitat 33% o més	4	
	<b>TOTAL</b>		
Situació familiar (màxim 10 punts)	Un o més descendents amb discapacitats igual a 33% o més	5	
	Unitat familiar monoparental Règim General	3	
	Unitat familiar monoparental Règim Especial o família nombrosa de règim especial	5	
	Per cada descendent menor de 18 anys a càrrec		
	1 fill/a	2	
	2 fills/es	3	
	3 fills/es	4	
	4 fills/es o més	5	
	<b>TOTAL</b>		
Situació de percepció de subsidis i/o ajudes (màxim 10 punts)	Percebre un subsidi	5	
	No percebre cap tipus de prestació contributiva ni subsidi	10	
	<b>TOTAL</b>		

Fase 2: valoració del perfil professional

Per formació en l'àmbit (màxim 4 punts):

- Cursos de més de 20 hs – 0,2 punts x curs
- Cursos de menys de 20hs – 0,1 punts x curs

Per cada mes treballat en l'àmbit (màxim 6 punts) – 0,1 punts X mes

Total procés de mèrits = fase1 + fase2

Fase 3 : entrevista personal

Signatura 2 de 2  
Sergi Ribas Beltrán  
19/10/2020  
Secretari

Signatura 1 de 2  
Raül García Ramirez  
19/10/2020  
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001

Url de validació <https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució\_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020





Amb l'objecte de copsar la idoneïtat dels aspirants a les funcions pròpies del lloc de treball es farà entrevista a les 5 persones que hagin obtingut les puntuacions més altes. La puntuació màxima a obtenir serà de 5 punts i en cap cas tindrà caràcter eliminatori.

La qualificació final del procés selectiu vindrà donada per la suma dels punts obtinguts en les fases 1+ 2 + la puntuació obtinguda a l'entrevista

- **Lloc de treball Agent Cívic**

Fase 1: valoració situació personal i familiar

	CRITERI	PUNTUACIÓ	
Aspectes personals (màxim 10 punts)	Edat 45 anys o més	6	
	Discapacitat 33% o més	4	
	Total		
Situació familiar (màxim 10 punts)	Un o més descendents amb discapacitats igual a 33% o més	5	
	Unitat familiar monoparental Règim General	3	
	Unitat familiar monoparental Règim Especial o família nombrosa de règim especial	5	
	Per cada descendent menor de 18 anys a càrrec		
	1 fill/a	2	
	2 fills/es	3	
	3 fills/es	4	
	4 fills/es o més	5	
	<b>TOTAL</b>		
	Durada de la situació atur ininterrompuda (màxim 10 punts)	Fins a 6 mesos	1
Més de 6 mesos y menys de 12		3	
Més de 12 mesos y menys de 24		6	
Més de 24 mesos		10	
Situació de percepció de subsidis i/o ajudes (màxim 10 punts)	Percebre un subsidi	5	
	No percebre cap tipus de prestació contributiva ni subsidi	10	

Fase 2: valoració perfil professional

Per formació en l'àmbit (màxim 4 punts):

- Cursos de més de 20 hs – 0,2 punts x curs
- Cursos de menys de 20hs – 0,1 punts x curs

Per cada mes treballat en l'àmbit (màxim 6 punts) – 0,1 punts X mes

Total procés de mèrits = fase1 + fase2

Fase 3 : entrevista personal

Amb l'objecte de copsar la idoneïtat dels aspirants a les funcions pròpies del lloc de treball es farà entrevista a les 5 persones que hagin obtingut les puntuacions més altes. La puntuació màxima a obtenir serà de 5 punts i en cap cas tindrà caràcter eliminatori.

La qualificació final del procés selectiu vindrà donada per la suma dels punts obtinguts en les fases 1+ 2 + la puntuació obtinguda a l'entrevista

Tercer. Acabada la qualificació de tots els exercicis, es publicarà la relació de les persones que han superat el procés selectiu per ordre de puntuació al tauler d'edictes electrònic d'aquest ajuntament

Signatura 2 de 2  
Sergi Ribas Beltrán  
19/10/2020  
Secretari

Signatura 1 de 2  
Raül García Ramírez  
19/10/2020  
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001

Url de validació <https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució\_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020



Sant Celoni, a la data de la signatura electrònica.

D'acord amb l'anterior i fent us de les atribucions que em confereix la legislació vigent:

Sant Celoni, a la data de la signatura electrònica.

En dono fe  
(art. 3.2.h RD 128/2018)

L'alcalde

El secretari

Signatura 1 de 2	19/10/2020	Alcalde	Signatura 2 de 2	19/10/2020	Secretari
Raül García Ramirez			Sergi Ribas Beltrán		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 0ab5ef0911b0408eb831982fc9d0cf0d001

Url de validació <https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució\_TD01 Núm. Resolució: 2020/2046 - Data Resolució: 19/10/2020

