



## La Reforma Laboral i l'article 41

Algú té encara dubtes que la reforma laboral és totalment ineficax? Des de la seva aparició els aturats se han incrementat fins als 6.000.000 de persones, s'ha incrementat fins al 19% la economia submergida, l'atur juvenil a pujat fins al 52%, la indemnització per acomiadament ha baixat a 26 dies, el consum baixa i la economia també... tot això incrementa la por de la societat per si encara el que vindrà serà pitjor. Aquesta incertesa genera por a la ciutadania i temor pel futur que son els millor ingredients per aplicar la reforma laboral sense gaire resistència dels treballadors.

Els comitès d'empresa tenen treball extra des que el Senyor Rajoy va imposà la reforma laboral. Les PIMES

catalanes porten un seguit d'expedients laborals i reducció de plantilla continuada.

Una empresa pot aplicar l'article 41 de la reforma laboral per modificació substancial de les condicions de treball i proposar aplicar una reducció del sou, un canvi de ubicació de lloc de treball o canvis de torn per causes econòmiques o de producció, llavors la empresa entra en una negociació col·lectiva.

Però la subtileza pot ser tal que et fa pensar on pot estar el límit. Si les condicions modificades en realitat superen la llei ( la qual cosa està succeint actualment) solament es podran aplicar aquestes modificacions si el treballador firma voluntàriament. De tota manera si l'empresa aplica les noves condicions, l'opció del treballador és denunciar i això suposa 600 euros de despesa pel treballador. Hi ha alguna cosa més maquiavèlica? "Sin comerlo ni beberlo" et trobes que et redu-

eixen el sou o altres condicions i si et defenses té un cost de 600 euros per anar a judici. Si tornem a la por, a la incertesa social i econòmica, a que potser a casa teva no més treballa una persona, quants treballadors de l'empresa denunciaran aquest abús de poder? Un 20%... un 30%..., l'empresa ha guanyat aplicant les condicions, així de net i polit. I els que denuncien mal mirats quan el que fan és defensar els seus drets.

Fins a on arribarà aquesta persecució als treballadors?. Aquesta és la realitat, els treballadors per conte de tercers, els que estem retratats a hisenda i a la seguretat social, som els que tenim que mantenir un sistema que cau per la mala gestió.

**ICV.Sant Celoni-La Batllòria.**

[icvsantceloni@ymail.com](mailto:icvsantceloni@ymail.com)