



ANNEX DE PERSONAL

En el present annex hi figura tot el personal, ja sigui funcionari, eventual, laboral fix o laboral temporal, amb contracte en data ú de gener de 2013, així com el personal eventual que es pretén contractar durant l'any 2013. En els quadres de retribucions ja figuren incloses les retribucions previstes pel govern de l'Estat per a 2013 i altra normativa complementària.

També s'adjunta proposta de plantilla per a 2013 que es porta a l'aprovació pel Ple juntament amb els pressupostos.

Per calcular l'import del crèdit que es fixa en el pressupost s'ha seguit el procediment següent:

PERSONAL FUNCIONARI

- **Retribucions bàsiques i complementàries:** es dota el crèdit necessari per cobrir durant tot l'any la plantilla funcional, incloses les vacants, amb les retribucions bàsiques i complementàries fixades pel govern de l'Estat per a 2013.

En total, la retribució del personal funcionari, incloent les retribucions bàsiques i les complementàries de caràcter fix i periòdic és de 2.231.936,87 euros.

En relació a l'article 175.2 del Decret 214/1990, que aprova el Reglament del Personal al servei del Ens Locals, la dotació és un 8,4% superior a la quantitat màxima que s'hauria de destinar a retribuir aquest concepte retributiu.

- **Productivitat:** la dotació d'aquest complement és de 185.993,15 €, quantitat que es troba dins dels límits màxims establerts a l'article 175.2 del Decret 214/1990, que aprova el Reglament del Personal al servei del Ens Locals.

- **Gratificacions:** aquesta partida s'estableix en previsió que l'alcaldia concedeixi gratificacions per treballs extraordinaris realitzats fora de la jornada de treball. Es dota amb una quantitat de 29.584,06€, quantitat que es troba dins dels límits màxims establerts a l'article 175.2 del Decret 214/1990, que aprova el Reglament del Personal al servei del Ens Locals.

- **Conversió d'una plaça de Caporal en una plaça d'agent:** En data 10 de juliol de 2013, el Cap de la Policia Local, amb el vistiplau del regidor de Seguretat Ciutadana va emetre una proposta en la que literalment es deia:

"Francesc Xavier Fernández Guerrero, Sotsinspector cap de la Policia Local i director de l'Àrea de Seguretat Ciutadana de l'Ajuntament de Sant Celoni, EXPOSÓ:

Per resolució d'alcaldia es va concedir una excedència voluntària per interès particular al senyor RAFAEL COTO BARRIOS, funcionari d'aquest Ajuntament i Caporal de la Policia Local, per un període no inferior a dos anys, efectiva a partir del dia 2 de març de 2013.



D'altra banda, amb la finalitat d'implantar un servei de policia de proximitat, els darrers mesos s'han tret dues persones, un caporal i un agent, del quadrant de servei ordinari de la Policia Local. Atès que el nombre de persones que integren actualment el Grup de Proximitat és insuficient, està previst incorporar-ne una altra al més aviat possible, la qual també haurà de sortir de quadrant.

L'agent que passi properament al grup de Proximitat, però, haurà de ser substituït per un altra agent, per tal de fer viable l'aplicació de l'actual model de quadrant de servei.

Per motius exposats, i amb la finalitat d'incorporar al més aviat possible un nou agent al Grup de Proximitat de la Policia Local i de substituir aquest en el quadrant ordinari, es PROPOSA:

1.- La conversió de la plaça de caporal, actualment en excedència, en una plaça d'agent.

2.- La cobertura de la plaça d'agent objecte de conversió al més aviat possible."

En aquest sentit, s'ha de dir que la creació i supressió de llocs de treball per part de l'Ajuntament és una manifestació de la seva potestat d'autoorganització emparada, entre altres normes, en l'art. 3.2 a) de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local. Igualment l'article 90 de la Llei 7/85, estableix que correspon al Ple aprovar anualment la plantilla de personal, a través del pressupost. Per la seva banda l'article 126 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableix que la plantilla comprendrà els llocs degudament classificats i s'aprovarà anualment en ocasió d'aprovació del pressupost. Les plantilles poden ser ampliades quan l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per les disposicions legals pertinents. Les modificacions de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell.

D'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local correspon al Ple municipal l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris i el nombre i règim del personal eventual (per majoria simple, d'acord amb el 47.1 de la LBRL). Conseqüentment, cal entendre que l'aprovació de la plantilla permet de la mateixa manera la seva modificació i, en aquest cas resulta procedent modificar-la en el sentit de convertir una de les places de caporal actualment existents, en una plaça d'agent, per la qual cosa la plantilla passarà a tenir 4 places de caporal i 20 places d'agent.

Per altra banda, en aquest cas no existeix un augment en les retribucions, ates que la plaça d'agent es situa en un nivell inferior en tots els conceptes salarials a la de caporal (sens perjudici del concepte antiguitat), amb la qual cosa, aquesta modificació de la plantilla no afecta a les previsions de la LPGE.



PERSONAL LABORAL FIX

S'ha dotat crèdit suficient per fer front a la retribució anual del personal laboral fix actualment en plantilla i les places vacants, amb les retribucions previstes pel govern de l'Estat per a 2012. La quantitat prevista per aquest concepte és de 2.690.658,24€. Es dota una quantitat de 144.602,49€ en concepte de productivitat i 24.137,68€ en concepte de gratificacions per serveis extraordinaris.

FORMACIÓ DEL PERSONAL

S'ha d'indicar que es reserva la quantitat 12.000,00 euros a despeses de formació.

ALTRE PERSONAL

S'ha dotat amb la quantitat de 359.352,30 € la partida corresponent a retribució bruta de personal temporal, esporàdic i no permanent contractat per l'Ajuntament o la contractació del qual s'ha previst.

Les partides corresponents s'han dotat amb crèdit suficient per fer front a la despesa salarial corresponent a la durada dels contractes en vigor, així com als contractes que es preveu signar durant l'any 2013.

Dins aquest apartat s'ha inclòs la partida anomenada Pla d'Ocupació, amb una dotació de 70.000 Euros. La inclusió d'aquesta partida (tant en concepte com en dotació econòmica) s'ha efectuat per indicació política, per la qual cosa, qui subscriu no gaudeix d'informació relativa al destí exacte de la quantitat, ni pel que fa a la forma en que es pensa gestionar la despesa, ni la naturalesa concreta de l'anomenat "Pla d'Ocupació", per la qual cosa no pot informar amb detall d'aquesta partida pressupostària. En aquest sentit, però s'ha de dir que qualsevol incorporació de personal a la plantilla de l'Ajuntament ha de respectar les previsions de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat. Així, per imperatiu de l'article 23, apartat Dos de la LPGE per a 2013:

"Durant l'any 2013 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritàries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials".

Per tant, qualsevol contractació que es realitzi s'haurà de supeditar (a més de a la disponibilitat pressupostària) al compliment i justificació dels requisits marcats en aquest precepte.



PERSONAL POLÍTIC

Es consigna crèdit per fer front a la retribució de l'Alcaldia, a la qual el Ple li ha atorgat la dedicació parcial, i dels regidors amb dedicació parcial. La quantitat consignada és de 113.011€.

AJUTS SOCIALS

D'acord amb les obligacions concretes en conveni col·lectiu i acord de funcionaris, es dota la partida d'ajuts socials amb un import de 2.279,88 €.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER A LA DESINCENTIVACIÓ DE L'ABSENTISME

En el conveni i acord vigents entre 2005 i 2012 es va establir una complement de productivitat amb l'objecte de desincentivar l'absentisme laboral i fer prevaler l'interès i la iniciativa del treballador en la seva feina atès que es considera que la reducció de l'absentisme implica una major i més efectiva realització dels serveis. Aquells acords van ser denunciats el mes de novembre de 2012.

Atès que durant la negociació col·lectiva per a assolir els nous acords col·lectius es va manifestar la voluntat de les parts mantenir aquella direcció per a aconseguir una major efectivitat en la prestació dels serveis, en els articles 19 i 22 de l'Acord de funcionaris i el Conveni col·lectiu per als anys 2013-2016 es pactà el manteniment del complement de productivitat amb l'objecte de desincentivar l'absentisme laboral, si be reordenant-ne els criteris de meritació. El sistema d'assignació s'ajusta a criteris d'avaluació del rendiment amb criteris objectius i anirà destinat a fer prevaler l'interès i la iniciativa del treballador en la seva feina atès que es considera que la reducció de l'absentisme implica una major i més efectiva realització dels serveis.

El complement de productivitat s'abona en un únic pagament anual de 1.470 euros per treballador (a jornada completa). Els treballadors amb jornada parcial percebran la part proporcional de la paga corresponent al percentatge de jornada que realitzin.

Això implica que l'import abonat per aquest concepte en el mes de juny de 2013, va ser de 263.499,92 Euros (l'any 2012, amb altres criteris -però el mateix import global previst- es va abonar 267.032,90 Euros). No obstant això, en el pressupost prorrogat de 2012 i en la previsió del de 2013 s'ha decidit per part de la corporació consignar per a aquesta partida concreta son de 181.543 i 180.000 Euros, respectivament.

Per aquest motiu, es vol fer constar que, a criteri del sotasignat, en el pressupost s'hauria de consignar per fer front al pagament d'aquest complement, la quantitat de 286.000 Euros, equivalent a l'import total real d'aquell complement, atès que qui subscriu entén que els pactes assolits en la negociació col·lectiva i plasmats al conveni i a l'acord vigents vinculen l'Ajuntament i per tant, aquest ha de tenir coberta la contingència en la seva totalitat.



PLA D'ORDENACIÓ

Al darrer apartat del pressupost, corresponent al Total dels conceptes, s'hi ha inclòs una partida sota la denominació de "Pla d'Ordenació", amb un import de 25.000 Euros.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu article 69, delimita els objectius i instruments de la planificació dels recursos humans, tot disposant que:

"1. La planificació dels recursos humans a les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

2. Les administracions públiques poden aprovar plans per a l'ordenació dels seus recursos humans, que incloguin, entre altres, algunes de les següents mesures:

a) Anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius, com del dels perfils professionals o nivells de qualificació dels mateixos.

b) Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i modificacions d'estructures de llocs de treball.

c) Mesures de mobilitat, entre les quals podrà figurar la suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit o la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal d'àmbits que es determinin.

d) Mesures de promoció interna i de formació del personal i de mobilitat forçosa de conformitat amb el que disposa el capítol III del present títol d'aquest Estatut.

e) La previsió de la incorporació de recursos humans a través de l'Oferta d'ocupació pública, d'acord amb el que estableix l'article següent.

3. Cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que els siguin aplicables".

Per la seva banda, l'article 74 de l'EBEP regula l'ordenació dels llocs de treball, tot disposant que:

"Les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics".



En aquest sentit, des de l'equip de govern, d'acord amb els principis establerts en aquest precepte i ateses les necessitats detectades en les diferents Àrees de l'Ajuntament, pretén implementar l'elaboració del Pla d'ordenació de recursos humans (o de personal) a l'Ajuntament de Sant Celoni dins del sistema de mesures per a la reordenació de l'estructura del seu personal.

Aquesta tasca pot comportar, entre d'altres mesures, la redefinició de tasques de determinats llocs de treball o l'assignació de funcions noves a d'altres o bé la valoració de llocs que no haguessin estat prèviament valorats. Òbviament aquesta circumstància pot comportar una adequació en la retribució dels llocs afectats.

En aquesta tessitura, no obstant, la situació legislativa actual impedeix abastar la reorganització de totes les Àrees de l'Ajuntament, atès que la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 en el seu article 22, apartat Dos, disposa:

“L'any 2013, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar cap increment respecte a les vigents a 31 de desembre de 2012, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix, i sense tenir en compte la reducció aprovada pel Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol. Totes les mencions d'aquesta Llei a retribucions vigents a 31 de desembre de 2012 o meritades en 2012 s'han d'entendre fetes a les que resulten de la Llei 2/2002, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, sense tenir en compte la supressió de la paga extraordinària i de la paga addicional o equivalent del mes de desembre aprovada pel Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat”.

Aquest precepte no permet efectuar una adequació retributiva global dels llocs de l'Ajuntament que ho requereixin, atès que això afectaria l'homogeneïtat del Capítol I del pressupost municipal. No obstant, l'apartat Set del mateix article 22 de la LPGE, estipula:

“El que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix”.

A l'empara d'aquest precepte, si resulta possible l'adequació singular i excepcional de determinats llocs de treball per tal d'atendre la variació de funcions experimentada. En el mateix sentit, citem (entre d'altres) les següents Sentències del Tribunal Suprem:

- La STS de 15 de setembre de 2005 (recurs 710/2001): Límit a la despesa de personal per aplicació de la LPGE. Possibilitat de superar-lo per antiguitat, augment de personal o altres circumstàncies: “El topall màxim que fixa la LPGE no està referit a la quantia global del capítol 1 del pressupost, sinó que ha d'aplicar-se en relació amb els elements homogenis per als dos períodes



anuals de comparació. Per tant, es permeten les correccions derivades de l'augment de plantilla o de qualsevol altra consideració prevista a la llei, així com un increment del capítol 1 en un percentatge superior al fixat per la LPGE quan aquest increment sigui conseqüència de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs, variació d'efectius o consecució d'objectius”.

- La STS de 5 de juny de 2006 (recurs 3890/2000): Límit a la despesa de personal per aplicació de la LPGE: possibilitat de superar-lo per ampliació de l'horari per necessitats de servei: Per acord del Ple de l'Ajuntament es va aprovar un pacte de l'Alcaldia i la Policia Local sobre horaris i complement específic, en virtut del qual, s'ampliava una hora més la duració de cadascun dels tres torns existents per a cobrir la totalitat del dia, i s'incrementava en 45.000 pessetes mensuals el complement específic. El TS confirma la sentència del TSJ de Galícia i declara la legalitat de l'acord sobre la base dels següents arguments:
 - Front a la pretesa infracció de l'art. 23.3 b) LMRFP sobre la base que el complement específic no està previst per a retribuir serveis fora de la jornada normal, argumenta el TS que no es tracta de retribuir cap jornada no ordinària sinó que allò que és retribuït és l'activitat ordinària dins de la jornada que ara és la normal en virtut de l'acord impugnat. Per tant, el que aprova l'acord de l'Ajuntament és el correcte ja que complement adient per retribuir l'activitat ordinària no és ni el de productivitat ni el de les gratificacions, sinó l'específic.
 - Respecte l'increment retributiu per sobre del límit establert legalment pel Real Decreto-Ley 12/1995, de 28 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria i financiera, recorda el TS que és legal la modificació del complement específic per damunt de la quantia que estableix la llei, donat que l'increment respon a l'adequació del mateix al contingut del lloc de treball i, tenint en compte que ha augmentat la jornada, l'increment en 45.000 pessetes mensuals del complement específic no infringeix cap precepte legal.
- En el mateix sentit es pronuncia (interpretada a “sensu contrario”) la STS de 22 d'octubre de 2008 (dictada en el recurs 5484/2004).

Per aquest motiu, davant l'eventualitat que durant aquest exercici fos necessari efectuar l'adequació retributiva d'algun lloc de treball (amb empara en l'article 22.7 de la LPGE de 2013), s'ha decidit incloure la partida de Pla d'Ordenació, amb una dotació inicial de 25.000 Euros. Al moment d'emetre aquest informe, no obstant, cal considerar que aquesta es una quantitat genèrica sense destinació específica, atès que no es poden indicar els llocs de treball als quals es pretén imputar, sens perjudici de la seva concreció si es decideix desenvolupant el Pla.

SEGURETAT SOCIAL

Es preveu una dotació a la seguretat social de 1.713.480,44 €.



Ajuntament de
Sant Celoni

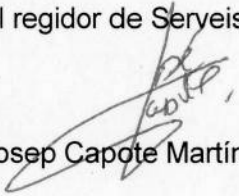
Àrea de Serveis Generals
Recursos Humans
Campins, 24, 1r pis 08470 Sant Celoni
Tel. 93 864 12 26 - Fax 93 867 36 76
rrhh@santceloni.cat

El resum de les dades anteriors és el següent:

| CONCEPTE | IMPORT |
|--------------------------|--------------|
| RETRIBUCIONS FUNCIONARIS | 2.447.514,08 |
| RETRIBUCIONS LABORALS | 2.859.398,41 |
| RETRIBUCIONS TEMPORALS | 359.352,30 |
| PERSONAL POLÍTIC | 113.011,00 |
| AJUTS SOCIALS | 2.279,88 |
| PLA D'ORDENACIÓ | 25.000,00 |
| FORMACIÓ | 12.000,00 |
| TOTAL RETRIBUCIONS | 5.818.555,67 |
| SEGURETAT SOCIAL | 1.711.694,40 |

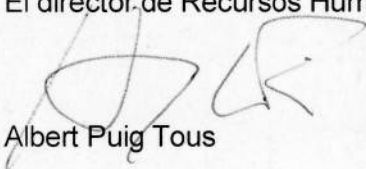
Sant Celoni, 10 de juliol de 2013

El regidor de Serveis Generals


Josep Capote Martin



El director de Recursos Humans


Albert Puig Tous

PLANTILLA DE PERSONAL 2013

A.- PERSONAL FUNCIONARI

| DENOMINACIÓ | Nº | CARRERA | VACANT | AMORT. | ALTRES | OBSERV. | GRUP |
|---------------------------------------|----|---------|--------|--------|--------|---------|------|
| 1.- COS D'HABILITACIÓ NACIONAL | | | | | | | |
| Secretari | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| Interventor | 1 | - | 1 | - | - | | A1 |
| 2.- ESCALA ADM. GENERAL | | | | | | | |
| Subescala Tècnica | 2 | 2 | - | - | - | | A1 |
| Subescala de Gestió | 7 | 7 | - | - | - | | A2 |
| Subescala Administrativa | 9 | 8 | 1 | 1 | - | PI | C1 |
| Subescala Auxiliar | 12 | 12 | - | 1 | - | | C2 |
| 3.- ESCALA ADM. ESPECIAL | | | | | | | |
| a) Subescala Tècnica: | | | | | | | |
| TS Economista | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| TS Advocat/da | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| TS Recursos humans | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| Arquitecte/a | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| Enginyer/a | 1 | 1 | - | - | - | | A1 |
| Tècnics/ques mitjans | 3 | 3 | - | - | - | | A2 |
| Treballadors/es socials | 3 | 3 | - | - | - | | A2 |
| Enginyer/a tècnic/a | 1 | 1 | - | - | - | | A2 |
| TM Recursos humans | 1 | - | 1 | - | - | PI | A2 |
| b) Subescala Serveis Especials | | | | | | | |
| _Classe policia | | | | | | | |
| Sots-inspector | 1 | 1 | - | - | - | | C1 |
| Sergent | 2 | 2 | - | - | - | | C1 |
| Caporal | 4 | 4 | - | - | - | | C2 |
| Agent | 20 | 17 | 1 | - | 2 PR | | C2 |
| c) Comeses especials | | | | | | | |
| Oficial | 1 | 1 | - | - | - | | C2 |



Handwritten signature or initials.

Handwritten signature.

B.- PERSONAL LABORAL

| DENOMINACIÓ | Nº | INDEFINIT | VACANT | AMORT. | ALTRES | GRUP |
|----------------------------|----|-----------|--------|--------|------------|------|
| Tècnics/ques superiors | 1 | 1 | - | - | - | A1 |
| Arquitecte/a | 1 | - | 1 | - | - | A1 |
| Tècnics/ques mitjans | 14 | 11 | 3 | - | 1 JP/1 CR | A2 |
| Arquitecte/a tècnic/a | 3 | 2 | 1 | - | 1 JP/1 CR | A2 |
| Enginyer/a tècnic/a | 1 | - | 1 | - | - | A2 |
| Treballadors/res socials | 3 | 1 | 2 | - | - | A2 |
| Educador/a social | 3 | 1 | 2 | - | - | A2 |
| Docents escola d'adults | 9 | 3 | 6 | - | - | A2 |
| TM Escola Bressol | 4 | - | 4 | - | - | A2 |
| TGS Escola Bressol | 6 | - | 6 | - | - | C2 |
| TAUX informàtica | 2 | 2 | - | - | - | C1 |
| TAUX Biblioteca | 4 | 4 | - | - | - | C1 |
| TAUX Comunicació | 3 | - | 3 | - | - | C1 |
| Administrativa | 4 | 1 | 3 | - | - | C1 |
| Auxiliar Administrativa | 16 | 8 | 8 | - | - | C2 |
| Treballadors/es familiars | 4 | 4 | - | - | - | C2 |
| Oficials | 8 | 8 | - | - | 1JP/1CR | C2 |
| Monitors/es Escola Bressol | 5 | - | 5 | - | - | AP |
| Peons | 30 | 19 | 11 | - | 3 JP/ 3 CR | AP |

| Abreujatures | Concepte |
|--------------|---|
| MIA | <i>mobilitat interadministrativa</i> |
| PR | <i>pràctiques</i> |
| PI | <i>promoció interna</i> |
| JP/CR | <i>jubilació parcial/contracte relleu</i> |
| TS | <i>tècnic/a superior</i> |
| TM | <i>tècnic/a mitjà</i> |
| TGS | <i>tècnic/a de grau superior</i> |
| TAUX | <i>tècnic/a auxiliar</i> |



[Handwritten signature]

Nombre total places plantilla

| | |
|--------------|------------|
| Funcionaris | 73 |
| Laborals | 121 |
| Total | 194 |



| NUM | PLAÇA | GRUP | Nº TRIENNIS | TRIENNIS | NIVELL | COMPLEMENT ESPECÍFIC |
|-----|-----------------|------|-------------|----------|--------|----------------------|
| 1 | SECRETARI | A1 | 9,00 | 4.606,20 | 30,00 | 29.095,68 |
| 2 | INTERVENTOR | A1 | 0,00 | 0,00 | 30,00 | 0,00 |
| 3 | TAG | A1 | 2,00 | 1.023,60 | 26,00 | 12.518,04 |
| 4 | TAG | A1 | 2,00 | 1.023,60 | 26,00 | 22.395,96 |
| 5 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 7,00 | 2.920,68 | 20,00 | 7.305,24 |
| 6 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 4,00 | 1.668,96 | 20,00 | 7.305,24 |
| 7 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 7,00 | 2.920,68 | 20,00 | 7.305,24 |
| 8 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,00 | 834,48 | 20,00 | 7.305,24 |
| 9 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 8,64 | 3.604,95 | 20,00 | 7.305,24 |
| 10 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 3,00 | 1.251,72 | 20,00 | 7.305,24 |
| 11 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 4,00 | 1.668,96 | 20,00 | 7.305,24 |
| 12 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | | 0,00 | 20,00 | 0,00 |
| 13 | ADMINISTRATIU | C1 | 5,00 | 1.578,60 | 16,00 | 6.184,44 |
| 14 | ADMINISTRATIU | C1 | 8,00 | 2.525,76 | 16,00 | 6.184,44 |
| 15 | ADMINISTRATIU | C1 | 10,00 | 3.157,20 | 16,00 | 7.305,24 |
| 16 | ADMINISTRATIU | C1 | 7,42 | 2.342,64 | 16,00 | 6.184,44 |
| 17 | ADMINISTRATIU | C1 | 7,42 | 2.342,64 | 16,00 | 6.184,44 |
| 18 | ADMINISTRATIU | C1 | 6,64 | 2.096,38 | 16,00 | 6.184,44 |
| 19 | ADMINISTRATIU | C1 | 7,86 | 2.481,56 | 16,00 | 6.184,44 |
| 20 | ADMINISTRATIU | C1 | 7,00 | 2.210,04 | 16,00 | 6.184,44 |
| 21 | ADMINISTRATIU | C2 | | 0,00 | 16,00 | 0,00 |
| 22 | AUX. ADM. | C2 | 12,29 | 2.639,89 | 12,00 | 7.334,04 |
| 23 | AUX. ADM. | C2 | 7,00 | 1.503,60 | 12,00 | 8.239,44 |
| 24 | AUX. ADM. | C2 | 5,00 | 1.074,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 25 | AUX. ADM. | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 7.334,04 |
| 26 | AUX. ADM. | C2 | 5,00 | 1.074,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 27 | AUX. ADM. | C2 | 4,50 | 966,60 | 12,00 | 7.334,04 |
| 28 | AUX. ADM. | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 7.334,04 |
| 29 | AUX. ADM. | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 7.334,04 |
| 30 | AUX. ADM. | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 7.334,04 |
| 31 | AUX. ADM. | C2 | 3,00 | 644,40 | 12,00 | 7.334,04 |
| 32 | AUX. ADM. | C2 | 3,00 | 644,40 | 12,00 | 7.334,04 |
| 33 | AUX. ADM. | C2 | 7,00 | 1.503,60 | 12,00 | 7.334,04 |
| 34 | ECONOMISTA | A1 | 9,00 | 4.606,20 | 30,00 | 28.152,36 |
| 35 | ADVOCAT STÈC. | A1 | 9,21 | 4.713,68 | 26,00 | 28.304,16 |
| 36 | TÈCNIC SUP. RH | A1 | 4,00 | 2.047,20 | 26,00 | 14.264,04 |
| 37 | ARQUITECTE | A1 | 2,00 | 1.023,60 | 26,00 | 12.518,04 |
| 38 | ENGINYER | A1 | 2,93 | 1.499,57 | 26,00 | 12.518,04 |
| 39 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 9,00 | 3.755,16 | 20,00 | 7.305,24 |
| 40 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 8,86 | 3.696,75 | 20,00 | 12.399,00 |
| 41 | ASS. SOCIAL | A2 | 9,00 | 3.755,16 | 21,00 | 7.305,24 |
| 42 | ASS. SOCIAL | A2 | 6,29 | 2.624,44 | 20,00 | 7.305,24 |
| 43 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 5,00 | 2.086,20 | 20,00 | 7.305,24 |
| 44 | ENGINYER TECNIC | A2 | 4,00 | 1.668,96 | 20,00 | 9.101,28 |
| 45 | ASS. SOCIAL | A2 | 5,00 | 2.086,20 | 20,00 | 7.305,24 |
| 46 | SOTSINSPECTOR | C1 | 7,93 | 2.503,66 | 20,00 | 28.816,92 |
| 47 | SERGEANT | C1 | 11,00 | 3.472,92 | 18,00 | 19.587,72 |
| 48 | SERGEANT | C1 | 7,93 | 2.503,66 | 18,00 | 26.777,88 |
| 49 | CAPORAL | C2 | 9,00 | 1.933,20 | 16,00 | 14.725,56 |
| 50 | CAPORAL | C2 | 7,93 | 1.703,36 | 16,00 | 14.725,56 |
| 51 | CAPORAL | C2 | 7,00 | 1.503,60 | 16,00 | 14.725,56 |
| 52 | CAPORAL | C2 | 8,00 | 1.718,40 | 16,00 | 14.725,56 |
| 53 | AGENT | C2 | 0,00 | 0,00 | 12,00 | 11.606,16 |
| 54 | AGENT | C2 | 2,00 | 429,60 | 12,00 | 11.606,16 |
| 55 | AGENT | C2 | 8,00 | 1.819,32 | 15,00 | 11.606,16 |
| 56 | AGENT | C2 | 8,00 | 1.718,40 | 12,00 | 11.606,16 |
| 57 | AGENT | C2 | 5,00 | 1.074,00 | 12,00 | 11.606,16 |
| 58 | AGENT | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 11.606,16 |
| 59 | AGENT | C2 | 7,00 | 1.503,60 | 12,00 | 11.606,16 |
| 60 | AGENT | C2 | 6,42 | 1.379,02 | 12,00 | 11.606,16 |
| 61 | AGENT | C2 | 7,57 | 1.626,04 | 12,00 | 11.606,16 |
| 62 | AGENT | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 11.606,16 |
| 63 | AGENT | C2 | 5,00 | 1.074,00 | 12,00 | 11.606,16 |
| 64 | AGENT | C2 | 7,00 | 1.503,60 | 12,00 | 11.606,16 |
| 65 | AGENT | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 11.606,16 |
| 66 | AGENT | C2 | 4,14 | 889,27 | 12,00 | 11.606,16 |
| 67 | AGENT | C2 | 7,00 | 1.705,44 | 15,00 | 11.606,16 |
| 68 | AGENT | C2 | 10,71 | 2.300,51 | 12,00 | 11.606,16 |
| 69 | AGENT | C2 | 4,00 | 859,20 | 12,00 | 11.606,16 |
| 70 | AGENT | C2 | 1,00 | 214,80 | 12,00 | 11.606,16 |
| 71 | AGENT | C2 | 0,00 | 0,00 | 12,00 | 11.606,16 |
| 72 | AGENT | C2 | 0,00 | 0,00 | 12,00 | 11.606,16 |
| 73 | OFICIAL PALETA | C2 | 12,00 | 2.577,60 | 12,00 | 9.345,60 |



RETRIBUCIONS PERSONAL LABORAL
FIXE ANY 2013

| NUM | LLOC TREBALL | GRUP | TRIENNIS | NIVELL | COMPL. ESPECIFIC |
|-----|--------------------|------|----------|--------|------------------|
| 1 | DIRECTOR ORG. AUT. | A1 | 8,00 | 26,00 | 22.395,96 |
| 2 | ARQUITECTE/A | A1 | 1,93 | 26,00 | 12.518,04 |
| 3 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 7,00 | 20,00 | 7.644,00 |
| 4 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 7,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 5 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 7,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 6 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 1,42 | 20,00 | 6.123,24 |
| 7 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 8 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 0,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 9 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 4,42 | 20,00 | 6.123,24 |
| 10 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 11 | MESTRE E.ADULTS | A2 | 5,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 12 | ENG. TECNIC | A2 | 8,57 | 20,00 | 9.101,28 |
| 13 | ARQ. TÈCNIC | A2 | 1,14 | 20,00 | 9.101,28 |
| 14 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 6,93 | 20,00 | 7.305,24 |
| 15 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 6,64 | 20,00 | 7.305,24 |
| 16 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 6,00 | 20,00 | 13.201,80 |
| 17 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 4,93 | 20,00 | 7.305,24 |
| 18 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 8,00 | 21,00 | 25.958,60 |
| 19 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 6,29 | 20,00 | 7.305,24 |
| 20 | EDUC. SOCIAL | A2 | 3,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 21 | ARQ. TÈCNIC | A2 | 3,00 | 20,00 | 9.101,28 |
| 22 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 6,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 23 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 24 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,29 | 20,00 | 7.305,24 |
| 25 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,21 | 20,00 | 7.305,24 |
| 26 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,42 | 20,00 | 7.305,24 |
| 27 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 4,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 28 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 29 | TREB. SOCIAL | A2 | 2,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 30 | ENG. TECNIC | A2 | 1,00 | 20,00 | 9.101,28 |
| 31 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 32 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,71 | 20,00 | 7.305,24 |
| 33 | EDUC. SOCIAL | A2 | 0,00 | 20,00 | 7.305,24 |
| 34 | EDUC. SOCIAL | A2 | 1,14 | 20,00 | 7.305,24 |
| 35 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 2,14 | 20,00 | 7.305,24 |
| 36 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 37 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 38 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 39 | TÈCNIC MITJÀ | A2 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 40 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 20,00 | 7.646,28 |
| 41 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 42 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 43 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 44 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 45 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 20,00 | 6.123,24 |
| 46 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 3,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 47 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 48 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 2,71 | 16,00 | 6.184,44 |
| 49 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 4,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 50 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 2,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 51 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 52 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 4,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 53 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 2,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 54 | TÈCNIC AUXILIAR | C1 | 0,93 | 16,00 | 6.184,44 |
| 55 | ADMINISTRATIU | C1 | 2,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 56 | ADMINISTRATIU | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 57 | ADMINISTRATIU | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 58 | ADMINISTRATIU | C1 | 1,00 | 16,00 | 6.184,44 |
| 59 | AUX. ADM. | C2 | 6,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 60 | AUX. ADM. | C2 | 9,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 61 | AUX. ADM. | C2 | 3,42 | 12,00 | 7.334,04 |
| 62 | AUX. ADM. | C2 | 3,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 63 | AUX. ADM. | C2 | 3,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 64 | AUX. ADM. | C2 | 2,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 65 | AUX. ADM. | C2 | 2,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 66 | AUX. ADM. | C2 | 2,71 | 12,00 | 7.334,04 |
| 67 | AUX. ADM. | C2 | 1,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 68 | AUX. ADM. | C2 | 1,71 | 12,00 | 7.334,04 |
| 69 | AUX. ADM. | C2 | 1,29 | 12,00 | 7.334,04 |
| 70 | AUX. ADM. | C2 | 0,64 | 12,00 | 7.334,04 |
| 71 | AUX. ADM. | C2 | 2,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 72 | AUX. ADM. | C2 | 1,14 | 12,00 | 7.334,04 |
| 73 | AUX. ADM. | C2 | 1,00 | 12,00 | 7.334,04 |
| 74 | AUX. ADM. | C2 | 1,86 | 12,00 | 7.334,04 |
| 75 | OFICIAL | C2 | 3,00 | 12,00 | 7.687,92 |
| 76 | OFICIAL | C2 | 1,93 | 12,00 | 7.687,92 |
| 77 | OFICIAL | C2 | 2,57 | 12,00 | 11.236,92 |
| 78 | OFICIAL | C2 | 5,14 | 12,00 | 11.236,92 |
| 79 | OFICIAL | C2 | 9,00 | 12,00 | 2.809,21 |
| 80 | OFICIAL | C2 | 5,00 | 12,00 | 11.236,92 |
| 81 | OFICIAL | C2 | 3,86 | 12,00 | 7.687,92 |
| 82 | OFICIAL | C2 | 6,00 | 12,00 | 5.793,96 |
| 83 | TREB. FAMILIAR | C2 | 7,00 | 12,00 | 6.515,76 |



**PRESSUPOST ALTRE PERSONAL (LABORAL TEMPORAL)
ANY 2013**

| TOTAL REAL | DEPARTAMENT | PLAÇA/LLOC TREBALL |
|------------|--------------|--------------------------|
| 5.759,23 | Esports | Monitora |
| 27.373,62 | Desenv. Eco. | Tècnica AODL |
| 19.897,74 | Entorn | Arquitecte tècnic |
| 22.360,20 | Entorn | Administratiu |
| 6.773,83 | Cultura | Monitora escola bressol |
| 4.460,49 | Cultura | Monitora escola bressol |
| 9.390,51 | Cultura | Monitora escola bressol |
| 19.703,44 | Cultura | Tècnica PEE |
| 978,04 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 1.955,16 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 1.955,16 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 1.955,16 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 1.955,16 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 1.955,16 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 978,04 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 2.786,89 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 7.802,67 | Cultura | Tècnic aux. PEE |
| 24.755,06 | Cultura | Tècnic PQPI |
| 12.000,00 | Cultura | Pla Educatiu d'Entorn |
| 70.000,00 | | Pla d'ocupació |
| 8.735,37 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 1.576,47 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 2.506,35 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 2.626,99 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 4.071,52 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 4.334,26 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 1.838,99 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 3.191,43 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 3.415,09 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 1.478,26 | Desenv. Eco. | Docent Form. Ocupacional |
| 21.395,70 | Espai Públic | Oficial instal·lacions |
| 19.059,50 | Espai Públic | Peó obra |
| 19.126,80 | Cultura | Informador parc |
| 10.599,99 | Esports | Peó instal·lacions |
| 10.599,99 | Esports | Peó instal·lacions |