



Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de l'Ajuntament de Sant Celoni pel qual es disposa la modificació parcial del Conveni Col·lectiu i l'Acord de condicions vigents.

Reunits

A Sant Celoni, essent les 12 hores del 19 d'octubre de 2018, es reuneixen el regidor de recursos humans de l'Ajuntament de Sant Celoni, Sr. Josep Maria García Sala amb la representació del empleats públics.

D'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) per a negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques i d'acord amb l'article 37.1, lletres h), m) del mateix Estatut,

Manifesten

Primer.- El Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'ajuntament de Sant Celoni, així com l'Acord de Condicions del personal funcionari van ser subscrits pels representants de l'entitat local i pels dels seus empleats treballadors en data dia 27 de maig de 2013, i van ser aprovats pel Ple municipal en la sessió ordinària de 6 de juny de 2013. Posteriorment van ser publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 25 d'octubre de 2013.

Segon.- Que els articles 2 del Conveni Col·lectiu i de l'Acord de Condicions, respectivament, disposen en relació a la vigència d'ambdós acords, que *"El Conveni (Acord) es considerarà tàcitament prorrogat per períodes anuals successius, excepte en el cas que hi hagi denuncia expressa de qualsevol de les parts, manifestada a l'altra amb un mes d'antelació de la data de venciment, mitjançant escrit i constància fefaent"*.

A la data de venciment del conveni i de l'acord (31 de desembre de 2016) ni l'Ajuntament de Sant Celoni ni la representació dels treballadors i dels funcionaris va denunciar el conveni o l'acord. Per aquest motiu, en aplicació del paràgraf tercer de l'article 2 d'ambdós acords, abans transcrit, tant el Conveni Col·lectiu com l'Acord de Condicions es van considerar prorrogats tàcitament per període d'un any. En conseqüència, ambdós pactes (Conveni i Acord) son vigents durant tot l'any 2018 en els mateixos termes en que varen ser aprovats pel Ple municipal de data 6 de juny de 2013 i publicats en el BOP de 25 d'octubre de 2013.

Tercer.- D'acord amb l'article 38 del TREBEP, cal entendre que els acords de condicions i els convenis col·lectius poden ser modificats, i que els pactes i acords que succeeixin a altres d'anteriors els deroguen íntegrament, llevat dels aspectes que expressament s'acordi mantenir.

Quart.- Que, atesa la sol·licitud de la representació dels empleats de l'Ajuntament de Sant Celoni, en relació a diversos punts dels acords i convenis vigents (relatius a Òrgans de representació, Òrgans de representació, vacances, llicències i permisos, nòmina i acció sindical) tal i com es desprèn de les actes de les reunions mantingudes



en aquest procés de negociació, ambdues parts acorden modificar els articles 5, 11, 13, 19 i 47 del Conveni col·lectiu i 5, 9, 11 i 17 de l'Acord de condicions per al personal funcionari en el sentit que s'indicarà a la part dispositiva d'aquest Acord.

Que els articles esmentats del Conveni tenen actualment la redacció següent:

"Article 5. Òrgans de representació, Comissió paritària i reconeixement de l'òrgan de mediació.

1. El Comitè d'Empresa té la consideració d'òrgan de representació del personal laboral de l'Ajuntament i gaudeix de les competències recollides a l'article 64 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, per el que s'aprova el text refós de la Llei del Estatut treballadors, i aquelles que de manera expressa es mencionin en el present Conveni col·lectiu.

2. S'estableix l'existència d'una comissió paritària, com a òrgan de seguiment i interpretació dels dubtes que puguin sorgir en l'aplicació del conveni, segons el que disposa l'article 85 de l'Estatut dels treballadors, Aquesta comissió serà composta per dos representants de l'empresa i dos representants dels treballadors i es reunirà a petició de qualsevol de les dues parts.

3. S'aixecaran actes de les reunions i els acords que s'hi prenguin seran de compliment obligatori. En cas contrari, i en aplicació d'allo que disposen els articles 45 de l'EBEP i 85 de l'Estatut dels treballadors, les parts reconeixen com a òrgan de mediació i s'emparen als Estatuts del Consorci CEMICAL (Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local).

4. Igualment, sempre que es consideri convenient, es podran constituir comissions tècniques de treball per al seguiment i aplicació específica dels preceptes d'aquest Conveni o de les que hagin de ser d'aplicació a àmbits concrets de la corporació municipal per presentar una problemàtica clarament específica que faci necessària l'adaptació de les normes generals a les seves particularitats.

Article 11. Vacances.

Es fixen en 22 dies laborables les vacances estiuenques, o els dies que correspongui proporcionalment si el temps de serveis durant l'any fos menor, que es desenvoluparan normalment entre els mesos de juliol i agost (encara que s'intentara fer-les bàsicament al mes d'agost). Si el treballador fa les vacances fora d'aquest període a causa de les necessitats del servei, no haurà de recuperar les hores corresponents a les dates de minoració horària. Si que les haurà de recuperar en cas d'opció personal. Els col·lectius afectats per esdeveniments extraordinaris i periòdics (pe. Festa major, esdeveniments esportius...) hauran d'organitzar les seves vacances per tal que la major part del personal necessari estigui disponible.

Les vacances es podran gaudir en períodes fraccionats. En aquest cas, el comput total de vacances serà de 23 dies hàbils per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior a l'any. Cadascuna de les diferents fraccions ha de ser com a mínim d'una setmana natural. No obstant això, d'aquests 23 dies, 3 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, sempre d'acord amb les necessitats dels serveis.



En els suposits de que les vacances no es podessin gaudir total o parcialment durant el període ordinari com a conseqüència d'haver incorregut en situació d'incapacitat laboral temporal abans o durant les vacances, es podran realitzar els dies no gaudits pels motius indicats un cop cessi la causa que en va provocar la seva interrupció o manca de realització. El gaudiment dels dies de vacances no realitzats s'ha de dur a terme durant el mateix any en que s'han deixat de gaudir, llevat que per necessitats del servei o per altra causa justificada això no fos possible.

Article 13. Permisos i llicències.

El règim de concessió de llicències i permisos retribuïts i no recuperables serà aquell que s'estableix per al personal funcionari als articles 48 i 49 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a l'article 95 i 96 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i als articles 8 a 22 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral. S'inclouen també en aquest apartat els suposits de reducció de jornada previstos als articles 23 a 28 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol.

A més dels permisos i llicències continguts a la normativa citada en aquest article, els treballadors de l'ajuntament de Sant Celoni, podran gaudir també dels permisos i llicències següents:

- 1. El temps indispensable i necessari per assistir a una consulta mèdica, tant si es a la del metge de capçalera com de la de l'especialista.*
- 2. El treballador té dret a absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració, per acompanyar en visita mèdica a fills menors d'edat o ascendents fins a segon grau de més de 65 anys, previ avís a l'Ajuntament i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball, havent de justificar amb el volant visat pel facultatiu, sigui o no de la seguretat social.*
- 3. Per trasllat de domicili habitual: 3 dies si es dins la mateixa localitat i 4 si es en una altra. Aquests dies s'han de considerar sempre naturals i consecutius.*
- 4. Per a l'exercici de les funcions de president, vocal, interventor o apoderat en eleccions públiques: el dia de la votació i reducció de 5 hores en la jornada següent.*
- 5. El treballador que cursi estudis podrà disposar (en els casos clarament justificats) del temps i dies necessaris per a realitzar examens parcials o finals. També es disposarà de temps per a les proves d'oposició a d'altres institucions públiques. Serà obligatori sol·licitar a l'Ajuntament el corresponent permís, amb un mínim de 3 dies d'antelació, i presentar el justificant d'assistència.*
- 6. Per a la preparació de convocatòries públiques d'accés a places vacants a l'Ajuntament de Sant Celoni, pel procediment d'oposició o de concurs-oposició, el personal que hi concorri disposarà dels 2 dies laborals immediatament anteriors a la data del primer exercici.*
- 7. Es podran concedir llicències sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, durant 3 mesos, prorrogables excepcionalment, fins a 3 mesos més. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.*



8. Cas d'ingres hospitalitari d'un familiar fins a segon grau amb motiu de part, el treballadors disposara d'un permis equivalent a l'espai de temps que va des de l'ingres esmentat i l'hospitalitzacio efectiva de l'embarassada. Si l'ingres no derives en hospitalitzacio, el permis es perllongara fins que l'embarassada obtingui l'alta del centre medic.

Article 19. Nomina.

L'ingres de la nomina mensual en el compte corrent de cada treballador es fara abans del dia 28 de cada mes. Si coincideix amb un dissabte o festiu, l'ingres es fara el dia anterior.

L'Ajuntament abonara la nomina en l'entitat bancaria o d'estalvis que el/la empleat/da designi.

Article 47. Accio Sindical.

Els representants dels treballadors tenen dret a exercir lliurement l'ccio sindical i podran convocar les reunions de la propia representacio que calgui segons la legislacio vigent. Aixi mateix, podran convocar reunions amb els diferents col·lectius afectats per la negociacio col·lectiva amb l'Ajuntament. Tambe tindran dret a difondre les comunicacions o informacions sindicals.

L'Ajuntament proporcionara els mitjans per a l'exercici de l'ccio sindical. A aquest efecte es dotara al Comitè d'empresa d'un despatx, el qual disposara de mitjans informatics, us gratuit de fotocopiadores, fax, mobiliari, telefon i altres recursos que siguin necessaris per a l'activitat.

L'Ajuntament aportara 50 EUR anuals per membre del Comitè d'empresa i per membre de la Junta de personal, amb la finalitat de dotar economicament l'exercici de l'ccio sindical. Aquesta quantitat sera lliurada durant el primer trimestre de l'any i sera actualitzada d'acord amb l'IPC de l'any anterior. >>

Per la seva part, els articles 5, 9, 11 i 17 de l'Acord de condicions del personal funcionari son redactats de la següent manera:

Article 5. Òrgans de representació, Comissió paritària i reconeixement de l'organ de mediacio.

1. La Junta de Personal te les competències recollides a l'article 40 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, i aquelles que de manera expressa es mencionin en el present Acord de condicions de treball comunes i en l'Acord de condicions de treball del personal funcionari.

2. S'estableix l'existència d'una comissió paritària, com a organ de seguiment i interpretació dels dubtes que puguin sorgir en l'aplicacio del Acord, segons el que disposa l'article 38.5 de l'EBEP, Aquesta comissio sera composada per dos representants de l'empresa i dos representants dels treballadors i es reunira a peticio de qualsevol de les dues parts.

3. S'aixecaran actes de les reunions i els acords que s'hi prenguin seran de compliment obligatori. En cas contrari, i en aplicacio d'allo que disposa l'article 45



de l'EBEP, les parts reconeixen com a organ de mediacio i s'emparen als Estatuts del Consorci CEMICAL (Consorti d'Estudis, Mediacio i Conciliacio a l'Administracio Local).

4. Igualment, sempre que es consideri convenient, es podran constituir comissions techniques de treball per al seguiment i aplicacio especifica dels preceptes d'aquest Acord o de les que hagin de ser d'aplicacio a ambits concrets de la corporacio municipal per presentar una problematica clarament especifica que faci necessaria l'adaptacio de les normes generals a les seves particularitats.

Article 9. Vacances.

Es fixen en 22 dies laborables les vacances estiuenques, o els dies que correspongui proporcionalment si el temps de serveis durant l'any fos menor, que es desenvoluparan normalment entre els mesos de juliol i agost (encara que s'intentarà fer-les bàsicament al mes d'agost). Si el treballador fa les vacances fora d'aquest periode a causa de les necessitats del servei, no haura de recuperar les hores corresponents a les dates de minoracio horaria. Si que les haura de recuperar en cas d'opcio personal. Els col·lectius afectats per esdeveniments extraordinaris i periodics (pe. Festa major, esdeveniments esportius...) hauran d'organitzar les seves vacances per tal que la major part del personal necessari estigui disponible.

Les vacances es podran gaudir en periodes fraccionats. En aquest cas, el comput total de vacances sera de 23 dies habils per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior a l'any. Cadascuna de les diferents fraccions ha de ser com a minim d'una setmana natural. No obstant això, d'aquests 23 dies, 3 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, sempre d'acord amb les necessitats dels serveis.

En els suposits de que les vacances no es podessin gaudir total o parcialment durant el periode ordinari com a conseqüencia d'haver incorregut en situacio d'incapacitat laboral temporal abans o durant les vacances, es podran realitzar els dies no gaudits pels motius indicats un cop cessi la causa que en va provocar la seva interrupcio o manca de realitzacio. El gaudiment dels dies de vacances no realitzats s'ha de dur a terme durant el mateix any en que s'han deixat de gaudir, llevat que per necessitats del servei o per altra causa justificada això no fos possible.

Article 11. Permisos i llicencies.

El regim de concessio de llicencies i permisos retribuïts i no recuperables sera aquell que s'estableix per al personal funcionari als articles 48 i 49 de la llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Basic de l'Empleat Public, a l'article 95 i 96 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text unic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en materia de funcio publica i als articles 8 a 22 de la llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliacio de la vida personal, familiar i laboral. S'inclouen tambe en aquest apartat els suposits de reduccio de jornada previstos als articles 23 a 28 de la llei 8/2006, de 5 de juliol.



A mes dels permisos i llicències continguts a la normativa citada en aquest article, els treballadors de l'ajuntament de Sant Celoni, podran gaudir també dels permisos i llicències següents:

- 1. El temps indispensable i necessari per assistir a una consulta mèdica, tant si es a la del metge de capçalera com de la de l'especialista.*
- 2. El treballador té dret a absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració, per acompanyar en visita mèdica a fills menors d'edat o ascendents fins a segon grau de més de 65 anys, previ avis a l'Ajuntament i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball, havent de justificar amb el volant visat pel facultatiu, sigui o no de la seguretat social.*
- 3. Per trasllat de domicili habitual: 3 dies si es dins la mateixa localitat i 4 si es en una altra. Aquests dies s'han de considerar sempre naturals i consecutius.*
- 4. Per a l'exercici de les funcions de president, vocal, interventor o apoderat en eleccions públiques: el dia de la votació i reducció de 5 hores en la jornada següent.*
- 5. El treballador que cursi estudis podrà disposar - en els casos clarament justificats - del temps i dies necessaris per a realitzar examens parcials o finals. També es disposarà de temps per a les proves d'oposició a d'altres institucions públiques. Serà obligatori sol·licitar a l'Ajuntament el corresponent permís, amb un mínim de 3 dies d'antelació, i presentar el justificant d'assistència.*
- 6. Per a la preparació de convocatories públiques d'accés a places vacants a l'Ajuntament de Sant Celoni, pel procediment d'oposició o de concurs-oposició, el personal que hi concorri disposarà dels 2 dies laborals immediatament anteriors a la data del primer exercici.*
- 7. Es podran concedir llicències sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, durant 3 mesos, prorrogables excepcionalment, fins a 3 mesos més. Aquest permís es incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.*
- 8. Cas d'ingrés hospitalari d'un familiar fins a segon grau amb motiu de part, el treballador disposarà d'un permís equivalent a l'espai de temps que va des de l'ingrés esmentat i l'hospitalització efectiva de l'embarassada. Si l'ingrés no derives en hospitalització, el permís es perllongarà fins que l'embarassada obtingui l'alta del centre mèdic.*

Article 17. Nomina.

L'ingrés de la nomina mensual en el compte corrent de cada treballador es farà abans del dia 28 de cada mes. Si coincideix amb un dissabte o festiu, l'ingrés es farà el dia anterior.

L'Ajuntament abonarà la nomina en l'entitat bancària o d'estalvis que el/la empleat/da designi.

Article 44. Acció Sindical.

Els representants dels treballadors tenen dret a exercir lliurement l'acció sindical i podran convocar les reunions de la pròpia representació que calgui segons la legislació vigent. Així mateix, podran convocar reunions amb els diferents col·lectius afectats per la negociació col·lectiva amb l'Ajuntament. També tindran dret a difondre les comunicacions o informacions sindicals.



L'Ajuntament proporcionarà els mitjans per a l'exercici de l'acció sindical. A aquest efecte es dotarà al Comitè d'empresa d'un despatx, el qual disposarà de mitjans informàtics, us gratuït de fotocopiadores, fax, mobiliari, telèfon i altres recursos que siguin necessaris per a l'activitat.

L'Ajuntament aportarà 50 EUR anuals per membre del Comitè d'empresa i per membre de la Junta de personal, amb la finalitat de dotar econòmicament l'exercici de l'acció sindical. Aquesta quantitat serà lliurada durant el primer trimestre de l'any i serà actualitzada d'acord amb l'IPC de l'any anterior. >>

Per tot l'anterior, la corporació i la representació dels funcionaris i treballadors de l'Ajuntament, reunides en el si de la Mesa General de Negociació de matèries comuns han arribat als següents:

Acords

PRIMER.- S'acorda incorporar als articles 5, 11, 13, 19 i 47 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni i als articles 5, 9, 11 i 17 de l'Acord de condicions del personal funcionari, les modificacions següents:

- a) S'afegeix un punt 5è a l'article 5 del Conveni col·lectiu i de l'Acord de condicions del personal funcionari amb el següent redactat:

"5. Podran assistir a les reunions de la comissió paritària, assessors/es per a cadascuna de les parts, amb veu, però sense vot".

- b) S'afegeix un cinquè paràgraf a l'article 11 del Conveni col·lectiu i a l'article 9 de l'Acord de condicions amb el següent redactat:

"Els empleats i empleades públics que hagin complert els anys d'antiguitat en l'Administració pública que s'indiquen, tindran dret a gaudir de dies de vacances addicionals, a l'empara d'allò que estableix la Disposició Addicional 14a. Del Text Refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre (TREBEP).

Antiguitat:

*d'1 a 14 anys: 0 dies
de 15 a 19 anys: 1 dia
de 20 a 24 anys: 2 dies
de 25 a 29 anys: 3 dies
de 30 a 40 anys: 4 dies"*

- c) Als articles 13 i 11 del Conveni col·lectiu i l'Acord de Condicions, s'efectuen les modificacions següents:

En el punt segon del paràgraf segon d'ambdós preceptes, on diu:



"2. El treballador té dret a absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració, per acompanyar en visita mèdica a fills menors d'edat o ascendents fins a segon grau de més de 65 anys, previ avís a l'Ajuntament i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball, havent de justificar amb el volant visat pel facultatiu, sigui o no de la seguretat social."

Haurà de dir:

"2. El treballador té dret a absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració, per acompanyar en visita mèdica a fills menors d'edat o ascendents fins a segon grau de més de 65 anys i familiars de 1r grau amb una discapacitat reconeguda del 33%, previ avís a l'Ajuntament i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball, havent de justificar amb el volant visat pel facultatiu, sigui o no de la seguretat social."

Les empleades i empleats públics que hagin complert els anys d'antiguitat en l'Administració pública que s'indiquen, tindran dret a gaudir de dies de lliure disposició addicionals, a l'empara d'allò que estableix la Disposició Addicional 13a. Del Text Refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre (TREBEP).

Antiguitat:

*d'1 a 17 anys: 0 dies
de 18 a 23 anys: 2 dies
de 24 a 26 anys: 3 dies
de 27 a 29 anys: 4 dies
de 30 a 32 anys: 5 dies
de 33 a 35 anys: 6 dies
de 36 a 38 anys: 7 dies
de 39 a 41 anys: 8 dies*

Per cada tres anys que superin els 41 s'afegirà un dia més.

Als articles 13 del Conveni col·lectiu s'afegirà el següent:

Els empleats públics de l'ajuntament que guanyin, mitjançant un procediment obert i públic, una plaça de caràcter no definitiu al mateix ajuntament de Sant Celoni, diferent a la que gaudeixen en propietat al mateix ajuntament, gaudiran de reserva del lloc inicial de manera indefinida. Les condicions i les resolucions del lloc inicial es mantindran en el mateixos termes que existien prèviament".

d) Als articles 19 i 17 del Conveni col·lectiu i l'Acord de Condicions, s'afegirà un tercer paràgraf amb el següent redactat:



Ajuntament de
Sant Celoni

"En cas dels mesos amb paga extraordinària la nòmina es pagarà el dia 20 del mes.

Els empleats públics tenen dret a un lot de nadal o equivalent amb un preu mínim equivalent al de l'any anterior."

e) A l'article 47 del Conveni col·lectiu s'hi afegirà un quart paràgraf amb el següent redactat:

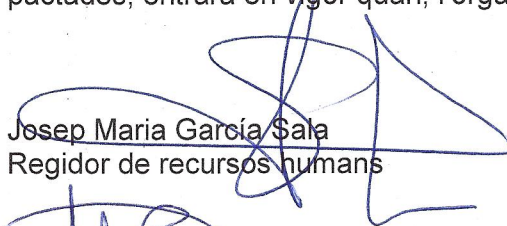
"Els membres del comitè d'empresa poden acumular les hores segons allò establert a l'article 68 de TRET."

SEGON.- Qualsevol referència que existeixi en els texts del Conveni col·lectiu i l'Acord de Condicions fetes a la llei 7/2007 de 12 de abril de l'estatut bàsic de l'empleat públic, s'entendran efectuades als articles concordants de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre (TREBEP).

TERCER.- El present acord, en tant que modificació del conveni col·lectiu i acord de condicions vigents, haurà de ser aprovat pel Ple municipal i posteriorment publicat en la forma escaient i inscrit al registre d'acords col·lectius del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

QUART.- Les parts autoritzen el director de recursos humans de l'Ajuntament de Sant Celoni, a fi i efecte que pugui dur a terme els tràmits necessaris davant els organismes públics corresponents per tal que es procedeixi al registre i publicació de la modificació de l'Acord de Condicions de treball del personal funcionari i del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni pactada en aquest acord, cas que fos aprovada pel Ple municipal.

CINQUÈ.- La modificació de l'Acord de condicions i del Conveni col·lectiu aquí pactades, entrarà en vigor quan, l'òrgan municipal competent n'acordi l'aprovació.


Josep Maria García Sala
Regidor de recursos humans


Neus Lechón Vargas


Elisenda Ramírez Gil




Antonia Montal Nicolau

Montserrat Guitart Sala

