

ESTRATÈGIES PER SUPERAR LA DISCRIMINACIÓ LABORAL EN LA CERCA DE FEINA

OBJECTIUS

Aplicar tècniques per rebatre, sortejar i afrontar els estereotips, els prejudicis i la discriminació en el procés de cerca de feina.

CONSULTORA

AD INFINITUM OCUPABILITAT

EXPERTS

CARME MARTÍNEZ ROCA
ALBA MUÑOZ OLIVERAS

CONTINGUTS

SESSIÓ 1

Objectius

- Identificar els estereotips, prejudicis i discriminació al que el col·lectiu participant s'ha vist subjecte en els seus processos de cerca de feina. Definir les tècniques que es treballaran en els tallers per rebatre, sortejar i/o afrontar situacions de discriminació en la cerca de feina i en els processos de selecció.

Continguts

- Diferenciació entre estereotip, prejudici i discriminació. Identificació de situacions on s'ha estereotipat, prejutjat o discriminat al col·lectiu participant. Tècniques per rebatre, sortejar i/o afrontar situacions de discriminació en l'elaboració del currículum, l'entrevista de feina, la localització d'empreses/ofertes de treball i la creació de xarxes de contactes.

SESSIÓ 2

Objectius

- Rebatre, sortejar i/o afrontar situacions d'estereotipatge, prejudici o discriminació en el procés de cerca a través de l'elaboració del currículum.

Continguts

- Estratègies per a l'elaboració d'un currículum que rebati, sortegi i/o afronti els estereotips, prejudicis i discriminació al que el col·lectiu participant es veu subjecte en el seu procés de cerca de feina. Presentació d'exemples d'èxit.

SESSIÓ 3

Objectius

- Rebatre, sortejar i/o afrontar situacions d'estereotipatge, prejudici o discriminació en l'entrevista de feina.

Continguts

- Estratègies per rebatre, sortejar i/o afrontar els estereotips, prejudicis i discriminació en l'entrevista de feina. Presentació d'exemples d'èxit.

SESSIÓ 4

Objectius

- Localitzar empreses i jaciments d'ocupació que, en els seus processos de selecció, valorin positivament/no discriminin al col·lectiu de participants.

Continguts

- Empresa social, empresa verda i jaciments d'ocupació que tinguin evidències de contractació del col·lectiu de participants en condicions laborals dignes (atenent als criteris de l'Organització Internacional del Treball al respecte).

SESSIÓ 5

Objectius

- Crear una xarxa de contactes 'no discriminatòria/inclusiva' entre els i les participants en els tallers.
- Argumentar la importància de la col·laboració en el procés de cerca de feina.

Continguts

- Definició i avantatges de les xarxes de contactes en el procés de cerca de feina. L'agenda de contactes i el procés per a la creació i ampliació d'una xarxa de contactes 'no discriminatòria/inclusiva'.
- Aplicació del procés entre els i les participants.

SESSIÓ 6

Objectius

- Conèixer i posar-se en contacte amb organitzacions que ofereixen suport en la cerca de feina per a col·lectius subjectes a situacions de discriminació.

Continguts

- Presentació d'organitzacions que ofereixen suport en la cerca de feina per a col·lectius subjectes a situacions de discriminació.
- Selecció d'una organització i definició del procés a seguir per posar-s'hi en contacte.

SESSIÓ 7

Objectius

- Definir un pla d'acció per a la utilització de les tècniques apreses en els tallers anteriors
- Pla d'acció: què fer, quan fer-ho, recursos i recolzament necessaris per a fer-ho, verificació i seguiment de resultats.

METODOLOGIA

La metodologia a utilitzar es fonamenta en una perspectiva de justícia social de l'orientació que, a més de contemplar els factors intrapersonals clàssics en el procés de cerca de feina (qüestions com autoestima, autoconcepte, balanç competencial, etc.) adreça factors contextuais que, en principi, es pot pensar que escapen del control de la persona, però sobre els que hi ha possibilitats d'incidir si es fa un treball específic al respecte.

Les metodologies utilitzades per fer-ho en aquests tallers són l'assessorament sociodinàmic, la metodologia enfocada en solucions i la causalitat planificada. Això es concreta, entre altres, en la presentació d'històries d'èxit, en la realització de role-plays i d'exercicis pràctics que es puguin portar de forma immediata al procés de cerca de feina que s'està desenvolupant i que permetin a l'hora tenir evidències per a l'avaluació de resultats.